

“

”

2019 年，公司发布《关于推动高质量发展的指导意见》，提出五个方面的工作，第一便是“加强和改进投资者关系管理”。公司通过召开业绩说明会、投资者见面会、分析师路演、网络互动等方式，加强与投资者的沟通，保障投资者的知情权，提高信息披露的透明度。

公司作为上市公司，是公司的“窗口”。公司定期报告、临时公告，公司的财务状况、经营成果、重大事项等，都对公众发布。公司作为本行业的龙头企业，承担着“国家队”的重任。

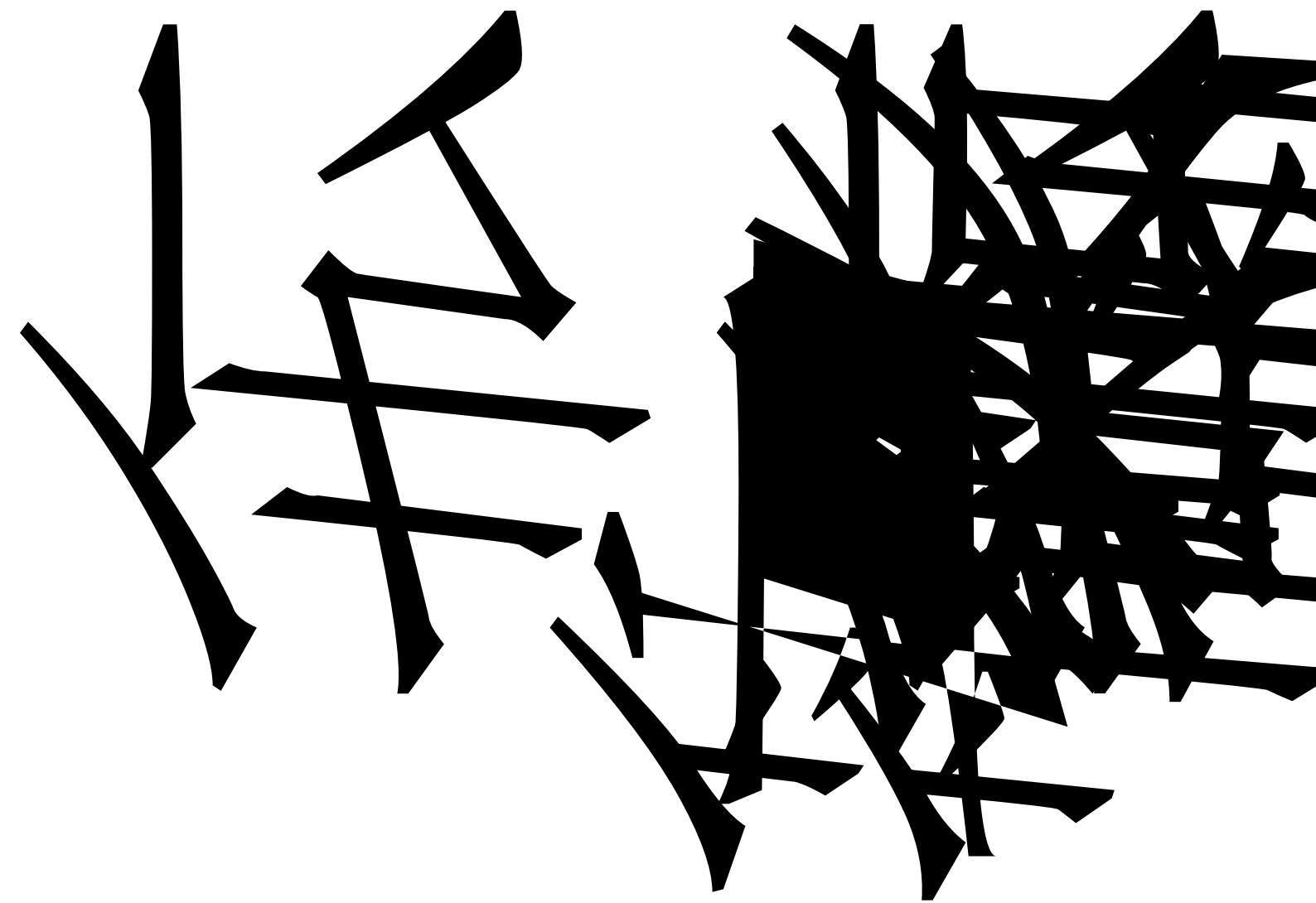
公司的员工队伍，是公司的核心竞争力。公司坚持“以人为本”的管理理念，通过完善薪酬激励机制、加强员工培训、丰富员工生活等方式，提高员工的归属感和忠诚度。公司坚持“非诚勿扰”的招聘原则，把“德才兼备”作为选人标准。公司坚持“德才兼备”的用人标准，把“德才兼备”作为选人标准。公司坚持“德才兼备”的用人标准，把“德才兼备”作为选人标准。



公

分，长和

传递，



对 大 的 等不 ， 部 畅
的沟 ， 公 法 办公 ，
复澄 ， 除 的 ，保 的 。
，对 个别 公 管 层 沟 的
， 的
等 动 供 管 层 的 。
传 从1997 成 23 ，成
格 《公 法》《 法》等 关 定，高度
工 ， 的 都
得 “ ” “ ” 的 ，从 发 被 管 部
的 ， 本 场 。 ， 高度
对 股 东， 对 的 报， 23
持分 ， 19 次、 15 发 。 ，
擦 的 “窗 ”， 关 管
的 “ 带”， 诚 的 度不断 公 。

传 股 份 公

董 处

2020 5 12